15.11.2018

עבור,

עובדות ועובדים סוציאליים

במערך סל שיקום בבריאות הנפש

מידע חשוב לגבי החלת צו ההרחבה על עובדות ועובדים סוציאליים בסל שיקום

1. **תחולת צו ההרחבה**: יישום צו ההרחבה במסגרות סל שיקום התעכב בעיקר בגלל עמדת משרד האוצר והבריאות, אשר טענו כי הצו אינו חל על תפקידים שאינם מוגדרים רק לעו"ס. האיגוד התנגד לעמדה זו, וטען כי היות ומדובר בעובדים סוציאליים המועסקים על ידי התקשרות עם המדינה, הם זכאים לתנאי צו ההרחבה.

מתוך סעיף תחולת צו ההרחבה אשר נחתם ב-1.3.2017:

"...ההוראות המורחבות כמפורט בתוספת יחולו על עובדים סוציאליים שמועסקים על ידי נותני שירותים, לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים, נדרש כמפורט במכרזים של משרדי הממשלה, ועל מעסיקיהם."

2. השינוי המשמעותי שהושג בהסכם האחרון, הוא כי מעכשיו, במכרזים של משרד הבריאות, **תפקידים שהיו מוגדרים במכרז כעובד מקצועי, יהיו מוגדרים מעתה והלאה, כתפקיד של עובד סוציאלי. ומכאן, שצו ההרחבה חל עליהם כעת.**

3. **עוד נקבע כי:**
   a. **החל ממשכורת נובמבר 2018, המשולמת בחודש דצמבר**, יקבלו כל העו"ס בתפקידים הנ"ל את התנאים והשכר להם הם זכאים לפי צו ההרחבה.
   b. **תשלום רטרואקטיבי של כל הזכויות הנגזרות מצו ההרחבה, על תקופת ההעסקה החל מינואר 2018** – יוענק לעובדים הנ"ל במשכורת ינואר 2019 המשולמת בחודש פברואר 2019, ולא יאוחר מהחודש העוקב.

באיגוד נערכים לאכיפת ההסכם:

1. יופץ מסמך הנחיות למעסיקים, אשר יסייע להם לדעת מהם התשלומים והתנאים המגיעים לעובדים מתוקף צו ההרחבה.
2. יו"רי המחוזות יפעלו מול המעסיקים, בכדי לסייע להם להתאים את תלושי השכר ולשלם את כל הזכויות המגיעות לעובדים. במידה והמעסיק שלכם לא יודע כיצד לפעול, ניתן להפנות אותו ליו"ר

המחוז הרלוונטי, לקבלת ליווי. פרטי הקשר של יו"רי המחוזות נמצאים כאן (או באתר של האיגוד, תחת התפריט של מחוזות האיגוד).

3. יתפרסם מסמך אשר יסייע לעובדים לעבור על תלוש השכר שלהם, ולדעת האם הם קיבלו את כל מה שמגיע להם מתוקף צו ההרחבה.
4. אנו פועלים מול משרד הבריאות, בסיוע גורמים בהסתדרות, לוודא שהכספים מתקבלים מהאוצר ומועברים למעסיקים. לציין כי, בכל מקרה העובדים זכאים לקבל את צו ההרחבה במועד שנקבע.

שימו לב:

פניות לגבי אי-יישום צו ההרחבה, יתקבלו רק בדצמבר, לאחר מועד קבלת משכורת נובמבר. עד אז, אנחנו נעשה את מה שניתן בכדי לוודא שכולכם/ן תקבלו את שמגיע לכן/ם. במידה ובמשכורת נובמבר (שתגיע בדצמבר) יהיו עובדים שלא קיבלו את כל מה שמגיע להם, נבצע אכיפה נקודתית. פניות יש להעביר באמצעות טופס הפניה הזה.

בהתאם – **פניות לגבי אי-תשלום של תשלומי הרטרו, יתקבלו רק בחודש מרץ 2019, לאחר קבלת משכורת פברואר**. עד אז, אנחנו נעשה את מה שניתן בכדי לוודא שכולכם/ן תקבלו את שמגיע לכן/ם. במידה ובמשכורת פברואר (שתגיע במרץ) יהיו עובדים שלא קיבלו את כל מה שמגיע להם, נבצע אכיפה נקודתית.

לגבי אלו מכם שכבר אינם עובדים כמתאמי טיפול, אך עבדו בתקופת "הרטרו", בין ינואר 2018 עד מועד סיום ההעסקה שלכם – עמדתנו העקרונית היא שאתם זכאים לקבל תשלום רטרואקטיבי על התקופה בה עבדתם, ואשר לגביה סוכם תשלום רטרואקטיבי.

אנחנו ממליצים לכם בשלב ראשון לפנות למעסיק הרלוונטי **בכתב**, וליידע אותם כי אתם מצפים לקבל תשלום רטרואקטיבי על תקופה זו. בקשו לקבל תשובה בכתב. במידה ותהיה בעיה בקבלת התשלומים, **נפעל בנושא זה, אך רק במרץ 2019,** לאחר מועד קבלת תשלומי הרטרו לכלל העובדים, ונדע מי בפועל לא קיבל.

חשוב לנו שתדעו, כי אנו ממשיכים לפעול בנחישות ליישום ההסכם ולאכיפתו.

שיתוף הפעולה בינינו הוא הכרחי – המידע שאתם תעבירו לנו מהשטח והשאלות שיעלו לאורך הזמן, יאפשרו לנו לאכוף את יישום ההסכם. יחד עם זאת, חשוב לדעת כי היישום והאכיפה עשויים לקחת זמן.

מצרפים שוב את הקישור לטופס הפניות בנושא – כאן.

שלכם,

מטה המאבק ליישום צו ההרחבה בסל שיקום, וצוות האיגוד.